

AusbilderFit – Kompaktschulung für Fachkolleg:innen, die Azubis anleiten

Situation und Problem

Sind Ihre Ausbilder:innen fit im Anleiten? Für einige ist es Neuland, Azubis zu betreuen. Und auch diejenigen, die schon erfahrener sind im Ausbilden, sind oft dankbar für Tipps im Umgang mit Azubis.

Das eigene Arbeitspensum ist schon hoch – jetzt noch Azubis anleiten? Viele Ausbildungsbegleiter:innen sind sehr motiviert, den Azubis einen guten Einblick in die Arbeitsprozesse und alle Abläufe zu geben. Und doch kommen schnell **Unsicherheiten** auf oder auch **Frust** auf beiden Seiten, wenn Planung, Struktur und Zeit zur Betreuung fehlten. Oder wenn die/der Azubi ein **Verhalten** zeigt, das die/den Ausbildungsbegleiter:in **schwer einordnen** kann und nicht recht weiß, wie sie/er damit umgehen soll. Und dazu soll auch noch die eigene Arbeit ordentlich erledigt werden.

„**Die haben doch keinen Plan!**“, sagte ein Azubi, der sich schlecht betreut fühlte. Seine erklärte Absicht war, nach bestandener Prüfung sofort das Unternehmen zu verlassen. Sie können sich denken, dass er ein entsprechend negatives Image zum eigenen Ausbildungsunternehmen verbreitete.

Gegensteuern und Lösen des Problems

Es ist relativ leicht, die eigenen Ausbildungsbegleiterinnen und -begleiter im Vorfeld vorzubereiten, damit zwischen ihnen und den Azubis ein gutes Miteinander herrscht. In einem kompakten Programm haben wir folgende **Techniken und Ideen** hierfür zusammengestellt:

- **Ausbildungsplanung** in wenigen Minuten
- die **richtige Ansprache** von Beginn an
- dem **Ansprechen und Klären von Themen**, damit es gut läuft
- **gewappnet sein**, für die **Situationen**, in denen es mal **nicht so gut läuft**

Ihr Nutzen

Mit diesem Programm erreichen Sie mit einer Inhouse-Schulung einen **einheitlichen Standard Ihrer Ausbildungsbegleiter:innen**. Aber auch die Schulung eines einzelnen Mitarbeiters/einer einzelnen Mitarbeiterin ist möglich.

Die Schulung bietet **Sicherheit und Freude in der Anleitung** und schützt vor Frust und überfordernden Situationen seitens Ihrer Fachkolleg:innen. Es bleibt genügend **Kraft für** das Erledigen der eigentlichen **Aufgaben** Ihrer Mitarbeiter:innen. Ihre Auszubildenden sind begeistert, wenn Sie merken, dass Ihre Ausbilder herzlich und geplant mit Ihnen umgehen. Gegenseitiges **Vertrauen und Respekt** ist die Folge. Die Wahrscheinlichkeit ist somit hoch, dass Ihre Auszubildenden gut lernen und anschließend **im Unternehmen als Fachkräfte bleiben**.

Inhalt und Vorgehen

Das Programm ist **gut strukturiert**. Zu jedem Punkt gibt es **praktische Übungen**. Die Teilnehmer:innen erhalten alle Techniken zur Gesprächsführung als **Checklisten und Handout**. Damit können sie das Erlernte vertiefend trainieren.

- **Den ersten Kontakt gut gestalten:** Erwartungen, Befürchtungen, nötige Informationen
- **Strukturplan für Ausbildungsanteil in 10 Minuten erstellen:** Klarheit für alle Beteiligten schaffen
- **Wahrnehmungs-/Lerntypen** und was das für Sie in der Anleitung bedeutet
- **Anweisen** als Anleitung und als Raum für Entwicklung des Umsetzenden
- **Feedback geben:** was möchte ich, dass der/die andere anschließend damit macht?
- **Themen ansprechen und klären:** wertschätzend und klar – ohne eine Lösung vordenken zu müssen
- **Die eigene Positionierung als Ausbilder:** so möchte ich als Ausbilder fungieren und wahrgenommen werden

Formate

- In Präsenz als firmeninterne Gruppe bis ca. 8 Personen: Inhouse oder in den Räumen der connect Neustadt GmbH & Co. KG, wahlweise als Tagesformat 8.30 – 16.30 Uhr oder an zwei halben Tagen
- Online als firmeninterne Gruppe: 3 Termine à 3 Stunden
- Online einzeln: 4 Termine à 1,5 – ca. 2 Stunden

| Präsenz, Gruppe bis 8 TN | Online, Gruppe bis 8 TN | Online, Einzel |
|---|-------------------------|-----------------------------|
| 1 Tag oder 2 halbe Tage | 3 Termine à 3 Stunden | 4 Termine à 1,5 – 2 Stunden |
| 1.950 € plus Nebenkosten (Catering, Reisekosten) | 2.250 € | 1.500 € |

Sie haben noch Fragen? Sie möchten das Angebot buchen?

Wir freuen uns auf Ihren Kontakt zu uns: