

## **Ausbildungsbegleitung – Motivations- und Lerncoaching für Auszubildende**

### **Situation und Problem**

Das Verhalten und die Arbeitsleistungen eines/einer Auszubildenden entsprechen nicht Ihren Erwartungen. Wenn es ernst wird, ist das Erlernte einfach weg.

Sie fragen sich, wie sinnvoll es ist, das Ausbildungsverhältnis fortzusetzen: hat der/die Auszubildende die Bereitschaft Verhalten und Leistung anzupassen? Ist das Berufsbild passend zum/r Azubi? Wird der/die Azubi die Ausbildung zu Ende bringen oder vorzeitig abbrechen?

### **Gegensteuern und Lösen des Problems**

Oft liegen die Probleme nicht nur in fachlichen Themen. Sinnvoll ist eine Analyse, woher Blockaden kommen oder wo Triggerpunkte liegen und wann diese aktiviert werden.

Ausbildungsbegleiter:innen und auch der/die Azubi selbst brauchen Unterstützung, um das Ruder rumreißen zu können in die richtige Richtung. Am besten von einer neutralen Person.

Durch die Analyse und mit gezieltem Begleiten des Coachee, kann dieser seine Motivation steigern, sowie die eigene Lernkurve und Leistungsfähigkeit. Zudem erhöht der Coachee seine Frustrationstoleranz und erreicht mentale Stabilität.

Erklärtes Ziel ist, das Ausbildungsverhältnis für alle Beteiligten erfolgreich weiterführen können.

Sollte sich herausstellen, dass der Ausbildungsberuf unpassend gewählt oder das Verhältnis zu Bezugspersonen im beruflichen Umfeld schwer kompatibel wäre, zeigt sich dies erfahrungsgemäß sehr zeitnah. Diese Klärung ist für alle Beteiligten hilfreich und spart erhebliche Ressourcen.

### **Ihr Nutzen**

Ein externer Coach kann den Azubi professionell und emotional neutral begleiten. Gegebenenfalls werden Ausbildungsverantwortliche mit einbezogen.

Alle Beteiligten führen das Ausbildungsverhältnis erfolgreich und gestärkt fort.

Die regelmäßigen und kurzen Einheiten ermöglichen es, **ohne nennenswerten Arbeitsausfall** die Maßnahme durchzuführen.

Unternehmen, die Coaching für Azubis anbieten, werben damit gezielt bei Recruitingprozessen und machen sich **attraktiver als Arbeitgeber** für potenzielle Azubis.



### **Inhalte und Vorgehen:**

1. Erwartungsabgleich mit Coach und dem Ausbilder:in als erster Ausbildungsbegleiter:in (ca. 90 Min.)
2. Erstgespräch mit Coach und Azubi: Status Quo erheben, Themenfelder erfassen, Motivationsintervention durchführen, Frustrationstoleranz ausloten (ca. 90 Min.)
3. Gespräch Coach, Ausbilder:in, Auszubildende/r: Treffen eines Arbeitsbündnisses – wie kann es aussehen? (ca. 90 Min.)
4. Transferbegleitung über 3 Monate mit je einem Treffen (bis max. 60 Min.)
  - a. Coach und Azubi
  - b. Coach und Ausbildungsverantwortliche/r
  - c. Coach, Ausbildungsverantwortliche und Azubi

Die Themen und Zielstellungen werden in jeder Einheit mithilfe der Fragetechniken des Coaches erhoben.

Absolute Vertraulichkeit garantiert.

### **Formate:**

- Inhouse
- in den Räumen der connect Neustadt GmbH & Co. KG
- online

### **Durchführende/r:**

Anne Tränkner, Coach und Mediatorin, mehr als 20 Jahre Erfahrung beim Begleiten von Auszubildenden

### **Kosten:**

Basis-Paket mit Variante 4a: € 1.875,-

Advanced-Paket mit Variante 4b: € 2.625,-. Abzüglich 7% Rabatt = € 2.441,25-. Sie sparen € 183,75-.

Premium-Pakete mit Variante 4c: € 3.375,-Abzüglich 10% Rabatt = € 3.037,50-. Sie sparen € 236,25-.

Sie haben noch Fragen? Sie möchten das Angebot buchen? Wir freuen uns auf Ihren Kontakt zu uns:

Team AKOON Coaching für Führungskräfte

Tel. 09568 8967 0

E-Mail: [info@akoon.de](mailto:info@akoon.de)

Internet: [www.akoon.de](http://www.akoon.de)

